



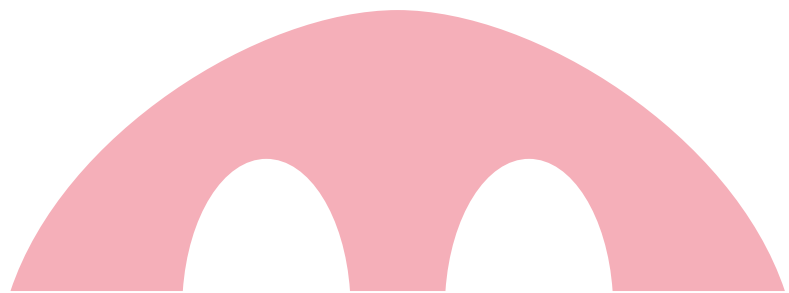
Fernando Marcucci
Senior Coach Profesional - AACOP

Desarrollo de Equipos de trabajo en Granjas porcinas

Las personas como sujetos que nos desempeñamos en distintos ámbitos buscamos generar resultados que muchas veces se ven limitados por nuestras capacidades/incapacidades para relacionarnos con otros, con nosotros y con nuestro entorno. Estos límites que a veces encontramos no suceden únicamente en nuestras habilidades técnicas sino que ocurren en el espacio de nuestras competencias personales, también llamadas genéricas o blandas. Podríamos citar como ejemplos a la comunicación, el uso del lenguaje, el liderazgo y el trabajo en equipo como algunas de las competencias genéricas que podemos aprender y desarrollar para convertirnos en personas con mayor capacidad de acción y así impactar de manera positiva en los procesos de los que formamos parte.

Abrazando la interpretación “Mejores personas...mejores procesos...mejores resultados” podemos abordar un espacio de aprendizaje para desarrollar a los equipos de trabajo en el ámbito de las Granjas porcinas.

En toda organización podemos observar que hay procesos que se llevan adelante con un fin determinado, para lo cual se utilizan insumos, maquinarias, infraestructura, sistemas informáticos y diversos tipos de recursos que se ponen a disposición y se organizan en función de un resultado o producto buscado. Si pensamos en una granja porcina podríamos imaginar, sólo a modo de ejemplo, que ese producto buscado al final del proceso es un capón terminado de 110 kg listo para salir al mercado. Para obtener es producto se utilizan diversos recursos como infraestructura de galpones, maquinarias, planta de alimento balanceado, insumos veterinarios, suplementos nutricionales, maíz, expeller, plantel de madres, padrillos, etc. Todos estos recursos organizados de una manera efectiva generan al final del proceso de producción una determinada productividad en el sistema.



INFORME técnico

Con el fin de aumentar la productividad de las granjas durante mucho tiempo se le prestó especial atención a mejorar esos procesos. Algunos ejemplos de ello son el incorporar genética de mayor valor en la granja o balancear una dieta para obtener mejores conversiones de peso.

El resultado de prestarle “atención” y destinar recursos al proceso productivo devino en un impacto positivo y esperado en la productividad de las granjas porcinas que en la actualidad muestran índices mejorados respecto al pasado. Observando más en detalle a la organización vemos que no son los procesos en sí mismos los que generan los resultados sino que son las PERSONAS quienes se organizan y comunican entre sí dentro del ámbito de la granja llevando adelante los procesos que a la postre generarán los resultados buscados.

Surge entonces la pregunta, ¿Cuál es la productividad de las relaciones y la calidad de la comunicación entre las personas que participan del proceso en una granja? Esta pregunta puede servirnos para un ejercicio reflexivo y una toma de conciencia, un darnos cuenta, acerca de la oportunidad que hay de expandir la productividad en las granjas porcinas a partir de desarrollar los equipos de trabajo responsables de llevar adelante los procesos productivos.

Este desarrollo del capital humano de la empresa se vuelve en la actualidad estratégico e imprescindible si queremos mantener la sustentabilidad a largo plazo de las granjas.

Hablar de “capital humano” es poner de relieve que en una empresa porcina existen distintos tipos de capital. Así podríamos citar al más comúnmente mencionado capital financiero. A todos nos es cercana la idea que una empresa no es sustentable en el tiempo si no cuenta con el capital financiero necesario para llevar adelante sus actividades. Del mismo modo no contar con el capital humano y social necesario dentro de la organización restará sustentabilidad al sistema generando no pocas veces cuellos de botella y límites al crecimiento o peor aún haciendo que la pérdida de productividad sea tan evidente que implique la salida misma del negocio.

INFORME técnico

¿Cómo hacerlo?

Desarrollar a las personas de una organización creando y generando capital social es un proceso de mediano y largo plazo que es posible de ser abordado si se le presta "atención", se lo pone en valor y se destinan recursos a tal fin.

Un equipo de trabajo en una granja porcina es un Grupo de personas que se comunican diariamente coordinando acciones, llevando adelante tareas y creando resultados "juntos".

La calidad y productividad de esa comunicación, el grado de compromiso con el equipo, con los resultados y con los objetivos propuestos, los niveles de confianza hacia adentro y hacia afuera del equipo, la capacidad de trabajar de manera coordinada y complementaria tendrá directa incidencia en los índices productivos de la granja.

Un equipo que es capaz de trabajar de manera comprometida, coordinada y se complementa en las acciones, en un marco de confianza será capaz de alcanzar mejores resultados productivos.

Es por estas razones que ENSOLPIGS cree necesario y estratégico invertir tiempo, dedicación y recursos financieros en el desarrollo de los equipos de trabajo de las granjas, ganado productividad y competitividad, no sólo como empresas porcinas sino también como sector.

El Coaching y la Facilitación Profesional aparecen como dos disciplinas capaces de hacerse cargo de este desafío acompañando a las granjas porcinas en el desarrollo sustentable de sus Equipos de trabajo.

Comprometidos con esta visión ENSOLPIGS pone a disposición de sus clientes un nuevo servicio de Coaching profesional para acompañar a las granjas en el crecimiento y desarrollo de sus Equipos de trabajo buscando generar un impacto positivo en la rentabilidad de las empresas.

